

## Právní aspekt

- Z pohledu práv zaměstnance není relevantní, z jakého zdroje je mzda vyplácena. Změna výše mzdy se musí opírat vždy o právní důvod:
  - hodnocení zaměstnance
  - změna popisu práce (kvalitativně nebo kvantitativně přibyly/ubylly zaměstnanci činnosti)
  - Kariérní růst

Při změnách na projektu (souběh vícero projektů, nástup nebo odejití z projektu, změna výše úvazku na projektu) však musí být celková změna mzdy obhajitelná výše uvedenými objektivními faktory.

### MOŽNÉ VARIANTY PŘI NÁSTUPU/JINÉ ZMĚNĚ ZAMĚSTNANCE NA PROJEKT:

1. Změna jednotkové mzdy (mzda přepočtená na plný úvazek) při zahájení/ukončení práce na projektu při řešení prodloužení pracovní smlouvy ke stejnému dni – popis pracovního místa není potřeba měnit
2. Jednotková mzda na projektu stejná jako v celém PP (na projekt se nasadí poměrná část dekretované mzdy)
  - a. OO ze školního zdroje se navýší → jednotková mzda na celém PP se NAVÝŠÍ → **doplnění popisu pracovního místa**
  - b. OO ze školního zdroje se nemění → jednotková mzda na celém PP se NAVÝŠÍ → **doplnění popisu pracovního místa**
  - c. OO ze školního zdroje se sníží tak, že se jednotková mzda na celém PP NEZMĚNÍ → nový popis pracovního místa není potřeba
3. Jednotková mzda na projektu vyšší než v celém PP (na projekt se nasadí vyšší než poměrná část dekretované mzdy)
  - a. OO ze školního zdroje se navýší → jednotková mzda na celém PP se NAVÝŠÍ → **doplnění popisu pracovního místa**
  - b. OO ze školního zdroje zůstává → jednotková mzda na celém PP se NAVÝŠÍ → **doplnění popisu pracovního místa**
  - c. OO ze školního zdroje se sníží tak, že se jednotková mzda na celém PP NEZMĚNÍ → popis pracovního místa není potřeba měnit, **vypracuje se projektový popis práce (i když poskytovatel nevyžaduje) pro obhájení vyšší jednotkové sazby na projektu**
4. Jednotková mzda na projektu nižší než v celém PP (na projekt se nasadí nižší než poměrná část dekretované mzdy – z důvodu limitu výzvy, rozpočtu,...)
  - a. OO ze školního zdroje se navýší tak, že se jednotková sazba na celém PP NEZMĚNÍ → popis pracovního místa není potřeba měnit
  - b. OO ze školního zdroje se nemění → jednotková sazba na celém PP se SNÍŽÍ → **úprava popisu pracovního místa**
5. Změna jednotkové mzdy z důvodu navýšení celkové mzdy v rámci hodnocení zaměstnance – popis pracovního místa není potřeba měnit
6. Změna jednotkové mzdy z důvodu přechodu zaměstnance do jiné třídy – nový popis pracovního místa pro nové zařazení

7. Změna jednotkové mzdy z důvodu změny výše úvazku na projektu už uvedeném v obecném popisu práce – popis pracovního místa není potřeba měnit, za případu, že jednotková mzda na tomto projektu zůstane beze změny
8. Změna jednotkové mzdy z důvodu nástupu na projekt s pravidly stanovenými minimálními personálními náklady (např. MSCA) – popis pracovního místa není potřeba měnit, viz metodický list
9. Nástup nového zaměstnance – jednotková mzda na projektu je stanovena jako mzda v místě a čase obvyklá pro danou pozici na konkrétním pracovišti (bez ohledu na zdroj, ze kterého je hrazena)

#### Úprava obecného popisu práce:

- V případě zahájení/ukončení vykonávání náročnějších činností
  - Odpovědnost za posouzení, zda činnosti uvedené v upraveném popisu práce, jsou, v porovnání se stávajícím popisem práce, odpovídající navýšení/snížení jednotkové mzdy, nese nadřízený pracovník/ředitel ústavu
  - Doplnění při zahájení projektu uvést větou: „Po dobu trvání projektu [xxxxx] bude popis práce rozšířen z důvodu vykonávání níže uvedených činností nad rámec standardní pracovní náplně:“
  - Nelze uvádět jako důvod pravidla či schválenou výši rozpočtu projektu.
  - Do popisu práce nepatří vazba na výši osobního hodnocení
  - V případě, že je poskytovatelem dotace vyžadován projektový popis práce, musí činnosti na projektovém popisu práce být v souladu s činnostmi v obecném popisu práce
- 
- Při ukončení práce na projektu a vrácení se k původním činnostem v popisu práce, by mělo dojít ke snížení OO ve stejné výši, o kterou bylo s nástupem na projekt navýšeno